

## АХ, ЛЕТО КЛАССНОЕ!

**10 июля группа из 52 детей работников угольной компании «Северный Кузбасс» отправилась на Черноморское побережье в санаторно-оздоровительный лагерь «Вита» (г. Анапа). Желание родителей, чтобы их чада поправили здоровье, а ребята мечтают интересно провести время. На море ребята едут в специальном детском поезде. В подарок от нашей компании они получили фирменные оранжевые футболки, бейсболки и сувениры.**

Не успев сесть в поезд, ребята сдружились и весело общались, не замечая родителей, машущих им за окном.

Пятнадцатилетняя Лиза Бодунова, ее папа работает на шахте «Первомайская» – завсегда загородных лагерей. Отдыхала в местном «Орленке», на Танае, в Новосибирской области и на Черном море. Уверена, что в Анапе ее ждет много интересного: новые друзья, новые впечатления, о которых она обязательно расскажет одноклассникам из 15-го лица.

Данила Климов, папа которого работает на шахте «Берёзовская», тоже не первый раз едет на море. Понравилась экскурсия и аквапарк. Ему нравится купаться и в море, и в бассейне. Надеется, что в «Вите» будут организованы спортивные секции, потому что любит спорт, занимается борьбой.

Очень рано пришлось сегодня встать Роману Дроздову, чтобы из Анжеро-Судженска добраться до железнодорожного вокзала Кемерово. По дороге сюда он успел поспать и теперь полон сил для общения с новыми друзьями. Мечтает увидеть настоящее море, так как бы-

вал только на Обском.

В поезде с вагонами нового поколения, оборудованных кондиционерами, биотуалетами, видеосистемами с четырехразовым горячим питанием и вожатыми-аниматорами ребятам будет комфортно перенести длительное путешествие.

Четыре дня пути – и мечта Романа и других ребят увидеть море сбудется. «Вита» – крупнейшая детская здравница России с хорошей лечебной базой, множеством спортивных площадок, собственным пляжем. Весь сезон здесь проводится сюжетно-ролевая игра «Республика Виталия», которая дает возможность в каждом ребенке открыть способности, развить навыки общения, узнать много нового.

А всего этим летом 270 детей работников предприятий компании отдохнут в оздоровительных центрах области и России за счет средств угольной компании «Северный Кузбасс». На эти цели выделено более 5 млн. рублей.

Принимают наших ребятшек в этом году пять учреждений. Два из них –



Ура! Мы едем в Анапу!

лагерь «Орленок» и санаторий «Анжерский» – в Кемеровской области. В первом сезоне в них отдохнули 32 ребенка. До конца лета в них планируется оздоровить еще около 100 детей.

Не менее интересно проводят каникулы и те дети, кто поехал отдыхать в оздоровительные центры Новосибирской области. Отдых, лечение и, что самое важное для мальчишек и девчонок – увлекательную программу «Зажги звезду» подготовил для наших ребят санаторный лагерь «Чкаловец». За две смены здесь побывают 30 детей работников компании. А детский оздоровительный лагерь «Завьяловский» принял 32 ребенка из «Северного Кузбасса».



Кроме того, пять юных лыжников отправятся в специализированный спортивный лагерь «Семинский перевал» в Горном Алтае, где будут совершенствовать свое

мастерство под руководством опытных тренеров.

**Елена ТРОФИМОВА**  
Фото Татьяны ШЕПЕЛЬ-КУРОПАТОВОЙ

> НАЗНАЧЕНИЯ

## У «ПЕРВОМАЙСКОЙ» НОВЫЙ ДИРЕКТОР

**С 1 июня директором шахты «Первомайская» назначен Александр Викторович ХАЙМИН. Мы попросили его немного рассказать о себе.**



– У меня очень простая биография, свойственная каждому из семьи шахтеров. Родился в семье потомственных горняков. Отец работал на шахте имени Вахрушева, мать тоже была все время при шахте, работала на электроподстанции. Дед трудился на одной из первых киселевских шахт – «Суртаиха». В этом поселке Суртаиха я и родился и прожил до 1965 года. К этому времени родители перешли работать на новую шахту «Карагайлинская», и наша семья переехала в одноименный поселок.

Горный инженер фор-

мировался из меня после окончания Сибирского металлургического института. В 1980 г. закончил горный факультет по специальности «Разработка месторождений полезных ископаемых». Специализация была ориентирована на рудные месторождения, но когда я заканчивал учебу в институте, требовалось много специалистов на предприятия угольной промышленности, чему мы, выпускники-рудари, были очень рады.

Начал трудовую деятельность в Белово на шахте «Пионерка» объединения «Ленинскуголь». Там я прошел курс молодого бойца – от горного мастера до заместителя главного инженера по технологии. В 1995 году шахта была ликвидирована. А меня

судьба связала с шахтой «Инская» там же в Белово. На ней я проработал вплоть до 2005 года – сначала на вентилиации, на добычном участке, потом вернулся к своей любимой стезе – технологии. Последний год работал в должности главного инженера.

В 2005 году меня пригласили на должность главного инженера шахты «Талдинская-Западная-2» ОАО «СУЭК-Кузбасс». Там я проработал чуть больше года. В конце 2006 года меня пригласили в компанию «СДС-уголь» на должность заместителя технического директора по технологии, где я и работал вплоть до 1 июня этого года.

Директор шахты «Первомайская» – это мой первый опыт в качестве руководителя угольного предприятия. Ко-

нечно, в должности главного инженера приходилось исполнять обязанности директора. Но это совсем другое. Я понимаю, что груз ответственности достаточно высок. Предприятие сложное, надо его в первую очередь узнать, понять. Имеющийся опыт, я думаю, позволит мне разобраться в ситуации. В плане технологических процессов все знакомо. Кроме того, я надеюсь на помощь моих коллег, поддержку коллектива, советы специалистов компании «Северный Кузбасс». Я знаю, что здесь очень опытный коллектив, классные специалисты, сильный технический директор, стратегически мыслящий генеральный директор. Настроение у меня самое оптимистическое.



# ВМЕСТЕ СОЗДАДИМ КУЛЬТУРУ ДОВЕРИЯ И ЗАБОТЫ

## ОБРАЩЕНИЕ ПИТЕРА КУКЕЛЬСКОГО К ТРУДЯЩИМСЯ ГОРНОГО СЕКТОРА «АРСЕЛОР МИТТАЛ»



### Уважаемые коллеги!

Пишу вам в связи с рядом смертельных случаев в «АрселорМиттал» за последнее время. За шесть недель на наших предприятиях погибло 10 человек. Мы глубоко озабочены этим и лежащими в основе этих инцидентов причинами. Наблюдается общая нить в причине всех этих трагедий – непонимание и невыполнение наших стандартов по предотвращению смертельных случаев.

Понятно, что эту ситуацию быстро не исправишь, поэтому мы начинаем жесткий процесс по улучшению реализации этих стандартов.

Руководители «АрселорМиттал» несут ответственность за неприемлемую работу по безопасности в 2012 году. Однако каждый из нас в горном бизнесе – работники, подрядчики – выполняют свою роль в прекращении роста числа смертельных случаев и улучшении в целом нашей работы по безопасности.

Мы знаем, что обучение, подписание политик и проведение оценки рисков – всё это само по себе не гарантирует улучшения ситуации по безопасности. Положение, к которому мы стремимся, предполагает изменение акцента: мы хотим уйти от фокусирования наших усилий на негативных последствиях и посмотреть на положительные последствия того, когда люди откровенно говорят и заботятся о себе и друг о друге.

Акцент на негативных последствиях генерирует страх. А если есть боязнь наказания за сообщение руководителю об инциденте, тогда люди, возможно, не будут докладывать об опасных ситуациях, чуть не приведших к несчастному случаю, или о действительных инцидентах, которые с ними произошли.

Поэтому мы хотим изменить акцент на позитивный – и каждый из вас может

принять участие в этом изменении. С помощью продолжающегося по всему миру на шахтах «АрселорМиттал» обучения Смелому Лидерству мы ставим цель создать культуру доверия и заботы в горном бизнесе. Это должно поощрять смелые разговоры, нацеленные на выявление и устранение причин, мешающих работать безопасно. Такой подход включает выявление любых барьеров для безопасной работы, назначение ответственных за их устранение и акцент на положительных результатах, чтобы привить строгую дисциплину безопасности. Нам следует изменить наше поведение, если мы хотим работать в безопасной среде.

Как вы знаете, мы начали всех обучать Смелому Лидерству. Это очень важный шаг в направлении перехода к фокусированию на положительных результатах. К концу первого квартала 2013 года большинство из вас уже завершит обучение.

В ближайшие недели вы увидите больше руководителей на своих рабочих местах, и у вас будет больше возможностей обсуждать вопросы безопасности с ними каждый день. А руководители, в свою очередь, будучи лидерами, должны использовать

это время, чтобы рассказывать людям, как проводить оценку рисков, чтобы они поняли, что безопасная работа в их же интересах, и мотивировать их к тому, чтобы защищать себя и других.

В связи с ростом количества смертельных случаев, я попросил руководителей в нашем горном сегменте выполнить ряд конкретных заданий по рассмотрению сложившейся ситуации. Мы просим вас всех ответить на анкету для выявления трех основных опасностей, с которыми вы сталкиваетесь на работе – тех, которые, как вы чувствуете, могут подвергнуть вас опасности. Ваши ответы должны быть как можно более конкретными – например, какое задание, выполняемое вами, по вашему мнению, подвергает вас опасности, или какое оборудование, используемое вами, вы считаете небезопасным?

Специальная команда, назначенная на вашей площадке, проанализирует анкеты и при необходимости разработает план действий по улучшению ситуации.

И наконец, мы поставили цель – к июню 2013 года достичь соответствия по стандартам «АрселорМиттал» по предотвращению смертельных случаев. Это важно,

если мы хотим исключить трагедии на рабочих местах. Соблюдение этих стандартов требует от всех нас обеспечить полное понимание того, что от нас ожидают, и всегда работать в соответствии с этими правилами. Очень важно, чтобы вы не торопясь осознали, как надо действовать, и берегли себя, всегда соблюдая правила.

Имея эти планы и конкретные рекомендации, которые я дал руководителям в нашем горном сегменте, мы поставили перед собой конкретные цели – прекратить рост смертности, происходящий в последнее время, чтобы мы могли продолжить движение нашей компании вперед к безаварийности – без смертельных случаев и травм.

Я прошу вас в это трудное время оказать вашу всемерную поддержку и приверженность этой важной работе, чтобы сделать свое рабочее место безопасным и гарантировать, что вы и ваши коллеги будут возвращаться каждый день домой с работы здоровыми и невредимыми.

**Питер КУКЕЛЬСКИЙ,**  
руководитель  
горного сектора  
«АрселорМиттал»

> ЛЮДИ ДЕЛА

# ЛИДЕРСТВО – У НЕГО В КРОВИ



**ЗАМЕЧАТЬ ВСЕ, ЧТО МОЖЕТ СОЗДАТЬ ОПАСНОСТЬ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ЖИЗНИ – К ЭТОМУ ПРИЗЫВАЕТ В ЕЖЕДНЕВНЫХ БЕСЕДАХ С ШАХТЕРАМИ Владимир Васильевич Старченко, тренер по проекту «СМЕЛОЕ ЛИДЕРСТВО» НА ШАХТЕ «ПЕРВОМАЙСКАЯ».**

Перед закрытием «Шушталепской» в конце 80-х годов Владимир Васильевич переехал в Березовский, который понравился своей молодостью и зеленым окружением. Устроился на шахту «Первомайская». Алексей Васильевич Силютин, строгий и придирчивый руководитель предприятия, назначил его заместителем главного механика по стационарным установкам, то есть ответственным за жизнеобеспечение шахты.

Системы подачи воздуха и тепла, насосное хозяйство – все оказалось под контролем В. В. Старченко. И не на год-два, а на 23 года!

Работать пришлось в сложнейших условиях шахтерских забастовок, нехватки финансовых ресурсов. «Первомайская» выжила, но не без потрясений. В 1995 году мощный взрыв метана и угольной пыли унес пятнадцать жизней, причинил огромный ущерб шахтному хозяйству, вывел из строя все системы жизнеобеспечения.

Разворотило вентилятор, нагнетательную яду, – вспоминает Владимир Васильевич. – Воздух перестал поступать в шахту. Благодаря преданным предприятию специалистам шахта «Первомайская» выстояла и тогда, в

1995-м, и в кризисные 2008-2010 годы.

Весь опыт Владимира Васильевича учит: главное в угольном производстве – создание безопасных условий работы. И Старченко среди тех, кто активно за это борется.

Компанией «АрселорМиттал» на угольных предприятиях внедрены стандарты безопасности для определенных видов работ, – говорит он. – Этот шаг помог снизить травматизм, но человеческий фактор, человеческая психология настолько консервативны, что понадобились дополнительные меры. И такой мерой стала реализация проекта «Смелое лидерство». Он нацелен на создание такой культуры труда на предприятии, когда безопасность становится личным убеждением каждого. И моя задача как тренера, работающего по этой программе, объяснить работникам, что для компании сейчас главное – сохранение жизни и здоровья всех участников производства.

В феврале обучение по «Смелому лидерству» в компании «Северный Кузбасс» прошли менеджеры, руководители структурных подразделений, вспомогательных предприятий, специалисты

по промышленной безопасности и охране труда шахт. Для работы с персоналом подразделений «Северного Кузбасса» подготовлены тренеры. Одним из них и является В. В. Старченко.

Нужно менять культуру труда, – замечает Владимир Васильевич. – Пока многие работники надеются на «авось», считают, что все знают и умеют, а всякие «мелочи» ничего не значат. Они самоуверенны, способны на лихачество. Другие рабочие просто не задумываются, чем все может обернуться, если идти на поводу у лихачей и не обращать внимание на «мелочи». А ведь получение травмы – это психологический удар по товарищам, это беда в семье: переживания, уменьшение доходов и отказ от приобретения каких-то вещей, услуг, от обучения и оздоровления детей... Поэтому нужно добиться, чтобы в сознании работников произошел сдвиг: я не должен так делать, чтобы не ставить под угрозу благополучие мое и других людей. Пока немногие рабочие осмеливаются сделать замечание нарушителям, остановить какие-то неправильные действия коллег. Переворот произойдет тогда, когда они поверят, что можно работать без травм и аварий. Некоторые даже возмущаются: «Чего вы от нас требуете, мы же на горном производстве».

А Владимир Васильевич верит, и потому почти каждый день беседует с рабо-

чими. На «Первомайской» обучение ведется с понедельника по четверг с 8 до 16 часов. Формируются учебные группы по 25 человек. На время обучения рабочие освобождаются от производственных обязанностей. Беседы с ними проходят в дискуссионной форме. Обучающийся может задать любой вопрос и высказать свою точку зрения.

Лучше всего убеждают примеры, – говорит Старченко. – Хорошо влияют письма детей с просьбой: «Папа, будь осторожен, мы любим тебя и ждем твоего возвращения домой». Многие курсанты искренно нас, тренеров, благодарят за беседы, информацию, за работу с ними.

Но сначала тренер должен «победить», перестроить самого себя. Владимир Васильевич рассказывает, что прежде на дороге притормаживал автомобиль лишь на участках, где стоят видеокмеры. А сейчас стал ловить себя на мысли: «Я же сам себе контролер, сам должен позаботиться о своей безопасности».

Стакого осознания и начинается перестройка культуры труда и всего поведения. Владимир Васильевич Старченко в этом деле оказался одной из центральных фигур, потому что компания и на шахте доверяют его опыту, знаниям и личным качествам.

**Юрий МИХАЙЛОВ**  
Фото  
Вячеслава РУБЦОВА



# ДРУГИХ ПОСМОТРЕТЬ, СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

**С 26 по 30 июня в Кузбассе прошел региональный этап первого Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников угольной промышленности. За звание лучшего в своей профессии боролись горнорабочие очистного забоя, проходчики, электрослесари, машинисты экскаваторов, водители большегрузных автомобилей. В конкурсе участвовало 65 команд из 16 компаний – более 200 человек.**

От угольной компании «Северный Кузбасс» в конкурсе приняли участие две команды – проходчики и электрослесари. Первых представляло звено Владимира Ерошкина с шахты «Первомайская», вторых – сборная команда от шахты «Берёзовская».

По масштабам проведения и уровню организации конкурс можно было сравнить с настоящим угольным форумом. Церемония открытия вылилась в большой праздник с торжественным парадом участников, который принимали заместитель губернатора области А. Н. Малахов, руководители угольных компаний.

Право принимать лучших профессионалов горного дела было предоставлено шахтоуправлению «Талдинское-Западное» (ОАО «СУЭК-Кузбасс»), что в Прокопьевском районе.

Ответ на вопрос, зачем нужны подобные конкурсы, можно было услышать в выступлении заместителя губернатора А. Н. Малахова:

– За последние 10 лет в Кузбассе построено 64 новых угольных предприятия – шахты, разрезы, обогатительные фабрики. Такое мощное строительство и техническое перевооружение действующих предприятий резко усилило требования к уровню подготовки и квалификации специалистов. Если раньше остро стоял вопрос, где работать, то сегодня мы озабочены тем, где найти высокопрофессионального рабочего. Руководители угольных предприятий знают – для вновь вводимых предприятий трудно найти квалифицированных проходчиков, электрослесарей, водителей БелАЗов. Поэтому основной целью конкурса является повышение престижа шахтерского труда, пропаганда достижений передового опыта, содействие привлечению молодежи на обучение рабочим профессиям.

Андрей Николаевич назвал участников конкурса элитой рабочего класса, настоящими звездами на уголь-

ном небосклоне Кузбасса. И выразил уверенность, что здоровый соревновательный дух станет хорошим стимулом для привлечения свежих кадров в угольную отрасль.

Участники соревновались в теоретической части и практике непосредственно на рабочих местах в шахте.

Состязания были весьма напряженными, ведь конкуренция огромная: показать мастерство вышли 14 команд электрослесарей и 13 команд проходчиков. Это опытные угольщики Кузбасса, за плечами которых многолетний опыт, знания, умения и навыки.

Экспертное жюри из представителей ИТР всех компаний строго оценивало теоретические знания и практические умения конкурсантов. При этом все нормы, положения и инструкции должны были четко соблюдаться, иначе – штрафные баллы за каждый недочет.

К чести представителей нашей компании надо сказать, что в плане безопасности и качества работ они оказались на высоте. Но до призовых мест, к сожалению, подняться не удалось: выполнение конкурсного задания оценивалось с учетом времени – кто быстрее. В нашей же компании другие приоритеты: безопасность и качество. Вот и получилось, что по итогам соревнований наши проходчики, например, оказались восьмыми из 13 команд.

Конечно, когда ехали на конкурс, они все были настроены на победу.

– Приехали бороться за компанию, за свое родное предприятие, – делился планами в день открытия конкурса Владимир Ерошкин, исполняющий обязанности бригадира проходчиков на 7-м участке. – Мой отец отработал 35 лет на «Первомайской», в лаве. Поэтому я лично чувствую особую ответственность. Естественно, приехали за первым местом. Ну в тройку лидеров-то уж точно попадем. Все конкурсные задания – это знако-



## Команда «СЕВЕРНОГО КУЗБАССА»:

### Проходчики:

Максим Исаев,  
Олег Полетаев,  
Владимир Ерошкин  
Юрий Бойков

### Электрослесари:

Павел Евдокимов  
Николай Казанцев  
Дмитрий Шершунов  
Александр Образцов

мые, привычные действия, с которыми сталкиваемся ежедневно. Теоретические вопросы тоже разобрали заранее. При выполнении заданий безопасность должна быть превыше всего. Не рвать, не спешить, делать все спокойно.

– Время – это второстепенное, – считает Владимир Ерошкин. – Главное – сделать все правильно, четко и без ошибок, без нарушений паспорта крепления.

Этого принципа команда и придерживалась.

– Выступили мы в плане безопасности, качества крепления выработки лучше всех – всего 9 штрафных баллов. Это меньше, чем у других команд, – рассказывает о результатах конкурса заместитель главного инженера по производству шахты «Первомайская» А. А. Кнышенко, курировавший команду проходчиков. – команда «Кокс-Майнинг», например, затратила меньше всего времени на весь цикл, но у них 31 штрафной балл, в результате – третье место. Нам сначала судьи сказали: вы на время не смотрите, работайте. Ну мы и не торопились особо. Задание – произвести полный проходческий цикл – на 1 м вырубить, закрепить, перетянуть выработку, выгрузить горную массу – мы выполнили за 102 минуты. А команда шахты «Южная» от СДС, которая заняла первое место, уложились в 51 минуту, но с большим количеством штрафных очков.

– Расстроились, конечно, что призовое место не заняли. Но для первого раза нормально выступили, – считает Александр Кнышенко. – Мужики старались очень. Все в поту, мокрые, но все равно все, как положено, в СИЗ, ремешки на касках застегнуты. Показали пример. Другие команды смотрели на нас с удивлением. Ребята с «Распадской» говорят: «Вы только на камеру не засветитесь. А то нас потом тоже обяжут так ходить».

У электрослесарей примерно та же картина: минимальное количество штрафных баллов и лучшие показатели по безопасности, но во время не уложились.



Результат – десятое место среди 14 команд.

Евгений Самарин, старший механик шахты «Берёзовская», куратор команды, делает вывод:

– Тренироваться надо. Много хитростей на самом деле есть, которые в следующий раз обязательно учтем. В шахте мы обычно никуда не торопимся. Время не имеет большого значения. Безопасность на первом месте. Если в этом плане, то мы выполнили все обязательства. Тут мы первые. Понятно, что это соревнования, и скорость тоже должна учитываться.

Соревнование электрослесарей проходило на поверхности, в четыре этапа по принципу эстафеты. Каждый человек проходит свой этап. В итоге должна включиться пусковая аппаратура, чтобы запустить насос по перекачке воды.

– Сделано все было без ошибок, но долго, – сокрушается Евгений.

– Мы первый раз на таком конкурсе, так что загадывать не будем, но будем стре-

миться занять как можно более высокое место, – сказал перед соревнованиями электрослесарь пятого разряда шахты «Берёзовская» Николай Александрович Казанцев. – Поехать на конкурс – это уже почетно. Да и самому интересно. Хочется посмотреть, как другие работают. Ну и себя, конечно, проверить. Каждый из нас – опытный слесарь. Я, например, работаю на шахте с 1976 года. Когда-то награждался значком «Отличник социалистического соревнования». Работа электрослесаря так устроена, что ее не видно, но без нее вся шахта может встать. Не самая престижная, но самая нужная.

Из-за того, что не оказались в числе победителей, электрослесари решили сильно не расстраиваться.

– Мы же не последние, – говорят. – Даже шахту «Распадская» опередили – у них 11 место.

Продолжение на 4-й стр.



Вот такие пласты на «Талдинском-Западном»



На конкурсном этапе Н. Казанцев



# СПАРТАКИАДА СТАРТОВАЛА!

**11 июля стартовала летняя спартакиада – десятая, юбилейная. Открылась она играми в городки и шахматы.**

Если на шахматном турнире царила тишина, то рядом, в спортзале ДК «Шахтеров», где соревновались городошники, от шума ударяющихся об пол бит и радостных возгласов болельщиков после каждого удачного броска игроков хоть за тысячу ушей.

Эта азартная русская игра полюбилась нашим спортсменам еще с прошлой спартакиады, когда городки впервые были включены в программу.

Оказывается, у нас в компании есть много приверженцев этой игры. Это Салават Мухамедшин, Нико-

лай Калинин с шахты «Берёзовская», Сергей Яньков, Игорь Раимов с шахты «Первомайская». Но и новички уступали опытным игрокам лишь в начале партий, а затем им удалось поймать кураж и они уже почти не уступали «старичкам».

Команда ОФ «Северная» - Сергей Шендер и Сергей Шунаев, оба играющие впервые - в борьбе с заядлыми городошниками шахты «Берёзовская» отстали лишь на одну фигуру.

- Видно было, что мы, новички, заставили, пенсионеров понервничать, - говорит Сергей Шунаев. - И это только начало. Думаю, мы еще покажем, на что способны.

А Сергей Шендер добавил, что играть на соревнованиях даже

интереснее, чем на тренировках.

Так же считает и игрок команды ПТУ Владимир Лукошкин:

- Начал играть - мимо и мимо, даже расстроился, - рассказывает он. - А потом, когда стало получаться, появился азарт. Как говорится, аппетит приходит во время еды.

- Азартная игра. Надо бы почаще тренироваться, - решил Артем Мазур из команды Автобазы, впервые попробовавший силы в этом виде спорта.

В ближайшие две недели состоятся отборочные игры по настольному теннису, волейболу, мини-футболу, спортивной рыбалке. Финал спартакиады пройдет 11 августа. На ней мы и узнаем имена победителей.

Елена ТРОФИМОВА  
Фото  
Вячеслава РУБЦОВА



ШАХМАТЫ НЕ ТЕРПЯТ СУЕТЫ



Новичок С. ШЕНДЕР



Один из лучших игроков - С. Мухамедшин

## ДРУГИХ ПОСМОТРЕТЬ, СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

Окончание. Начало на 3-й стр.

Флагманом соревнований стала компания СУЭК, две ее команды заняли первое и третье места, серебряный призер - «Прокопьевскуголь».

- Надо честно признать, что мы были не совсем готовы к этим соревнованиям. Будем считать, что съездили на разведку, - подытоживает Евгений Самарин. - А конкурсы такие нужны - люди видят, куда расти, к чему стремиться.

И заметьте, никто из наших горняков не сокрушался, что техника незнакомая (проходчики работали на комбайне КП-21), условия непривычные (пласт мощностью 4,7 м). Электрики работали на жаре за 30 градусов - в робе, в сапогах, в очках, в перчатках, как положено по стандартам. Дорога выматывала: каждый день в пути по 8-9 часов, приезжали с конкурса и в три ночи, и в ю утра.

Пусть нелегко достался первый опыт участия в областном конкурсе, но парни считают, что он был полезен. Померяться силами, обменяться опытом, обсудить общие проблемы с коллегами других угольных предприятий и понять, что мы не хуже других, а в чем-то даже лучше - это дорогого стоит.

И когда бы еще на-

шим шахтерам удалось поработать на пласте мощностью 4,7 м.

- Таких пластов я еще не видел, - восхищается Александр Кнышенко. - Забой - чистый уголь. Не как у нас - присечка породы до 70 процентов. А по безопасности, я скажу, у нас дела обстоят лучше, - не без гордости добавил он и привел такой пример. - Когда пошли в забой на выполнение конкурсного задания, нас даже с паспортом крепления не ознакомили. Пришлось самому идти в техотдел, брать копию, чтобы ребята ознакомились.

Но не только на негативные стороны обращали внимание. Замечали и то, что было неплохо перенять для своей шахты. Например, у нас для крепления выработке используются швеллеры, а на «Талдинском-Западном» - штрипсы, которые намного облегчают работу проходчиков.

Организаторы конкурса - областная администрация, департамент ТЭК - стремились, чтобы соревнования стали еще одним поводом для гордости шахтерской профессии. И это им, кажется, удалось.

Елена ТРОФИМОВА  
Фото  
Вячеслава РУБЦОВА

**С 1 по 5 октября в нашей компании традиционно пройдет Неделя Здоровья. Подготовка к ней уже начата. Ожидается много интересных и полезных мероприятий: беседы медиков на важные для нас темы, розыгрыш лотереи «Здоровье», ярмарки продукции для здорового образа жизни, акции, соревнования. В рамках Недели объявлены творческие конкурсы для работников компании и их детей.**

**Хобби дарит мне здоровье**

На конкурс принимаются работы, отражающие увлечения, хобби, как форму активного отдыха, досуга, помогающие сохранять здоровье, красоту и долголетие.

Номинации конкурса: «Ни пуха, ни пера» (увлечение охотой и рыбалкой)

«Дальше, выше, сильнее» (занятия спортом, фитнесом)

«Под звуки музыки» (увлечение танцами)

«Огородные страсти» (увлечение садоводством и огородничеством)

«А я еду за туманом» (походы и путешествия)

«Мастер - золотые руки» (изготовление изделий для домашнего обихода своими руками)

«Нитка-иголка» (шитье, вязание и вышивание)

«Волшебная кисть» (рисование)

Конкурсные работы могут быть в виде электронной или видеопрезентации, видеофильма, фотоальбома, рассказа, проиллюстрированного фотографиями и рисунками.

В некоторых номинациях («Мастер - золотые руки», «Нитка-иголка», «Волшебная кисть») приветствуется предоставление образцов изделий художественного творчества, оформление выставки в день подведения итогов Недели Здоровья-2012. Образцы будут обязательно возвращены авторам.

В работах должно быть описано хобби, его значение для здоровья и личного развития, достижения, рекорды и, если есть, награды. Желательно, чтобы на фото или видео был и сам участник.

К конкурсной работе должна прилагаться заявка с указанием названия номинации, фамилия, имя, отчество

автора, его места работы, контактного телефона.

**Папа, мама, я - здоровая семья**

Так называется конкурс детских творческих работ, цель которого - пропаганда здорового образа жизни среди школьников и их родителей, поддержание их интереса к занятиям спортом, туризмом, активными видами деятельности.

К участию в конкурсе приглашаются не только дети работников компании, но и все учащиеся школ города.

Номинации конкурса: эссе, сочинение; рисунок, плакат; презентация, фотоальбом; видеофильм.

В своих работах ребятам предлагается рассказать, как в их семьях формируется и поддерживается здоровый образ жизни: занятия спортом, сбалансированное питание, профилактика заболеваний. Дети могут поделиться секретами здорового образа жизни семьи (распорядок дня, комплекс упражнений, здоровое меню, семейные традиции и правила). Приветствуется оформление работ фотографиями из семейного архива, рисунками. В работе должны быть указаны фамилии, имена всех

членов семьи, род их занятий или место работы.

Письменные работы должны быть выполнены на бумаге форматом А4, рисунки и плакаты - до А3 формата, объем не ограничен. На титульном листе указать название работы, номинацию, фамилию, имя автора и возраст, название образовательного учреждения, класс, контактный телефон. Презентации, фотоальбомы и видеофильмы могут быть переданы на электронном носителе.

Творческие работы принимаются с 1 по 28 сентября 2012 г. в управлении по социальным вопросам и связям с общественностью Дирекции по работе с персоналом ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (г. Берёзовский, ул. Матросова, 2, каб. 114). Работы в цифровом формате можно выслать по электронной почте на адрес Трофимовой Елены Владимировны (tev@kuzcoal.ru).

Подведение итогов конкурсов и награждение победителей состоится 5 октября 2012 г. в день закрытия Недели Здоровья-2012. Победителей ждут дипломы и призы.

Телефон для справок: 8 (384-45) 41-850.